



## МБОУ СОШ с. Большой Труев

### Приказ

от 14 мая 2020 года

№ 58

с. Большой Труев

«Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области»

В целях реализации трудовых прав работников МБОУ СОШ с.Большой Труев, финансируемых из бюджета Кузнецкого района Пензенской области на повышение уровня заработной платы, на основании постановления Правительства Пензенской области от 30 октября 2008 года № 736 – пп «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» (с изменениями), постановления Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области от 06.05.2020г. № 67, руководствуясь Уставом МБОУ СОШ с.Большой Труев,

приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области в новой редакции, согласно Приложению.

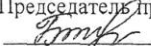
2. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области, утвержденное приказом МБОУ СОШ с.Большой Труев от 01 сентября 2017 г. № 166 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области».

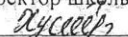
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

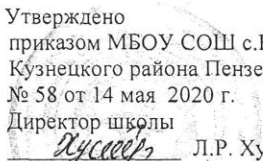
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ с.Большой Труев

Л.Р. Хусаинова

Согласовано  
Председатель профсоюзной организации  
 Л.Р. Байбулатова

Утверждено  
приказом МБОУ СОШ с.Большой Труев  
Кузнецкого района Пензенской области  
№ 58 от 14 мая 2020 г.  
Директор школы  
 Л.Р. Хусаинова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ ИМЕНИ  
ПОЛНОГО КАВАЛЕРА ОРДЕНА СЛАВЫ АББЯСА  
ХАЛИЛУЛЛОВИЧА ИЗМАЙЛОВА С. БОЛЬШОЙ ТРУЕВ  
КУЗНЕЦКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

2020 год

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев Кузнецкого района Пензенской области (далее – образовательная организация), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными

решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в образовательных организациях;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников

включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Система оплаты труда работников образовательной организации обеспечивает:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель образовательной организации по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в образовательной организации регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профсоюзной организации.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в образовательной организации, финансируемой из бюджета Пензенской области.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников образовательной организации**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа;
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - специфики работы в образовательной организации;
  - уровня управления (для руководителей образовательной организации и руководителей структурных подразделений образовательной организации);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором (для руководителя –учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов,

выплат, доплат, надбавок работникам образовательной организации определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников образовательной организации рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение № 5), специфики работы в образовательных организациях (приложение № 6).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 (приложение № 1).

$$O_{д}^{п.р} = B_{п.р}^{д} * (1 + \sum_{б} ПК), \text{ где}$$

$O_{д}^{п.р}$  - оклад (ставка) педагогического работника.

$B_{п.р}$  – базовый оклад педагогического работника  
 $\sum_{б} ПК$  - сумма повышающих коэффициентов базовых окладов

Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{п.р.} = O_{ф}^{п.р.} + B^{п.р.} + D^{п.р.} + C^{п.р.}, \text{ где}$$

$Z_{п.р.}$  - месячная заработная плата педагогического работника;  
 $O_{ф}^{п.р.}$  - оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;  
 $B^{п.р.}$  - компенсационные выплаты педагогическому работнику;  
 $D^{п.р.}$  - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;  
 $C^{п.р.}$  - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{ф}^{п.р.}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательной организации по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}}, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации;

$\Phi_n$  – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$  – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

2.8. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в образовательной организации

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.10 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении № 9. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.11. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.12. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.



Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается исходя из средней заработной платы работников образовательной организации за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательной организации.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.13. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в образовательной организации.

2.14. Заработная плата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}} + Д^{\text{Рук(АУП)}} + С^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$З_{\text{Рук(АУП)}}$  – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{о}}^{\text{Рук(АУП)}}$  – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{\text{Рук(АУП)}}$  – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, для руководителя устанавливаются учредителем);

$С^{\text{Рук(АУП)}}$  – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации

показателей и критериев оценки эффективности труда работников, для руководителя устанавливаются учредителем).

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителя образовательной организации осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

2.15. Заключение трудового договора с руководителем образовательной организации на основе типовой формы осуществляется при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя образовательной организации обеспечивать достижение установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

#### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.16. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 3.

2.17. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_o^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_o^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

## Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.18. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложении № 4.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.19. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_o^{раб} + B^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_o^{раб}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.21. Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение № 7).

В образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Руководителями образовательных организаций принимаются меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы**

2.23. Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В образовательной организации разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 8.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.25. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.26. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.27. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении этих выплат следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам

образовательной организации.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников образовательной организации следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Образовательная организация при разработке и принятии локальных нормативных актов по выплатам стимулирующего характера утверждает перечень выплат стимулирующего характера, мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в бальном значении, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников образовательной организации устанавливаются следующие направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.);
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в образовательной организации.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.28. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательной организации**

3.1 Фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного государственного задания.

3.2. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, поступающих в установленном порядке образовательной организации, средств образовательной организации, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг за счет средств бюджета Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Пензенской области.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

3.3. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Государственные органы – главные распорядители средств бюджета Пензенской области, в ведении которых находятся образовательные организации, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных образовательных организаций, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала,



оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям государственных услуг.

3.4. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{om} = \Phi_{\delta}^{om} + \Phi_{стим}^{om}, \text{ где}$$

$\Phi_{om}$  – фонд оплаты труда образовательной организации;

$\Phi_{\delta}^{om}$  – базовая часть  $\Phi_{om}$ ;

$\Phi_{стим}^{om}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ ).

3.5. Руководитель образовательной организации обеспечивает проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работника образовательной организации, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

**ОКЛАДЫ (СТАВКИ)  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	старший вожатый	7419
	музыкальный руководитель	7419
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	7605
	социальный педагог	7605
	педагог-организатор	7605
3 квалификационный уровень	воспитатель	7790
	мастер производственного обучения	7790
	педагог-психолог	7790
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7973
	старший воспитатель	7973
	учитель	7973
	педагог-библиотекарь	7973

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование – 0,036.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббаса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
и повышающие коэффициенты в соответствии с присвоенной квалификационной категорией специалистов из числа учебного вспомогательного и обслуживающего персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням Размер оклада (рублей)	Базовые оклады в соответствии с образованием и стажем работы		
		По должностям, не требующим образования, квалификационной категории (разряда)	Высшее профессиональное образование	Среднее профессиональное образование
<b>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</b>				
1 квалификационный уровень				
	Секретарь, секретарь-машинистка	4154		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	Повышающий коэффициент по должностям с производственным должностным наименованием «старший» устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований		
<b>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</b>				

1 квалификационный уровень				
	Лаборант	4241		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	Повышающий коэффициент по должностям с производственными должностным наименованием «старший» устанавливает учреждение самостоятельно в пределах выделенных ассигнований		
	Заведующий хозяйством	4241		
3 квалификационный уровень				
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	Повышающий коэффициент по должностям с производственными должностным наименованием «старший» устанавливает учреждение самостоятельно в пределах выделенных ассигнований		
4 квалификационный уровень	Механик	4502		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование		

		« ведущий» устанавливает ся с учреждением самостоятельн о в пределах выделенных ассигнований		
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня				
1 квалификационный уровень				
	Библиотекарь	4675		
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня				
1 Квалификационный уровень				
	Начальник хозяйственного отдела	5538		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6839		

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4241

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**прочих работников учреждений образования из числа**  
**учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным**  
**квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Повар	4154
	Грузчик, дворник	3981
	Кастелянша	4071
	Подсобный рабочий	4071
	Кухонный работник	4071
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4071
	Машинист по стирке и ремонту спец.одежды (белья)	4071
	Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений	4154
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	Повышающий коэффициент по должностям с производственным должностным наименованием «старший» устанавливает учреждение самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификацион-	

1	2	3
	ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Повар	4502
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей имеющие первый класс и занятые перевозкой обучающихся (детей воспитанников)	5370

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**повышающих коэффициентов к окладам работников образовательной организации по профессиональным квалификационным группам**

#### **Повышающие коэффициенты**

**за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам образовательной организации**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

#### **Повышающие коэффициенты**

**за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников образовательной организации с учетом присвоенной им квалификационной категории**

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25
Заслуженный учитель РФ	0,4
Кандидат наук	0,4

#### **Повышающий коэффициент,**

**устанавливаемый молодым специалистам образовательной организации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам**

Категория работников	Повышающий коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35



Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение трех месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

**Повышающие коэффициенты к окладам работников детского сада за ведение  
методической работы в учреждении**

Категория работников	Повышающий коэффициент	
Старший воспитатель	1	От базового оклада

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

### **КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательной организации с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа учителей и преподавателей национального языка и литературы общеобразовательных организаций, организациях профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

### выплат за работу в особых условиях работникам образовательной организации

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббаса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

### ПЕРЕЧЕНЬ

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, и размер выплат к окладам (дополнительные виды работы)

Таблица № 1

Наименование выплаты	Размер
<b>За проверку письменных работ</b>	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,20
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,15
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,10

### ПЕРЕЧЕНЬ

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, исчисляемых из оклада работника, и размер выплат к окладам

Таблица № 2

Наименование выплаты	Размер
<b>За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (размеры)</b>	
<b>За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):</b>	
за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	0,6 от базового оклада учителя
За координационную работу с учащимися классного руководителя во внеурочное время согласно нормативной наполняемостью класса ( в классах меньшей наполняемостью – прапорционально количеству учащихся)	
<b>За заведование:</b>	
за заведование кабинетами, лабораториями, музеем	0,15 от базового оклада учителя
за заведование учебными мастерскими	0,25 от базового оклада учителя

за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,50 от базового оклада учителя
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях	0,30 от базового оклада учителя
за работу в теплице	0,30 от базового оклада учителя
за руководство методическими, цикловыми и предметными, аттестационной комиссиями	0,20 от базового оклада учителя
за внеклассную работу по физ. воспитанию	0,30 от базового оклада учителя
за работу с библиотечным фондом учебников	0,20 от базового оклада библиотекаря
за работу с библиотечным фондом учебников в филиале НШ с. Малый Труев	0,05 от базового оклада библиотекаря
за выпуск школьной газеты с. Большой Труев	0,20 от базового оклада учителя
за выпуск школьной газеты в филиале школе с. Явлейка	0,10 от базового оклада учителя
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер	0,05 от базового оклада учителя
За обслуживание ИНТЕРНЕТ сайта с. Большой Труев, с.Явлейка	0,35 от базового оклада учителя
За обслуживание ИНТЕРНЕТ сайта в филиале НШ с. Малый Труев	0,25 от базового оклада учителя
За выполнение обязанностей инспектора по охране детства, за ответственного наркопоста	0,20 от базового оклада учителя
За работу уполномоченного по соц. страхованию с. Большой Труев	0,30 от базового оклада учителя
За работу уполномоченного по соц. страхованию в филиале школе с. Явлейка	0,20 от базового оклада учителя
За работу с электронной почтой с. Большой Труев	0,30 от базового оклада учителя
За работу с электронной почтой в филиале школе с. Явлейка, с.Малый Труев	0,10 от базового оклада учителя
За выполнение работы отсутствующих должностей (инспектора по кадрам)	1,00 от базового оклада секретаря
За выполнение работы отсутствующих должностей	0,50 от базового оклада отсутствующей должности
За сопровождение детей на школьном автобусе	0,40 от базового оклада учителя
За работу механика	0,50 от базового оклада механика
За работу с коммунальными службами с. Большой Труев	0,30 от базового оклада нач хоз отдела
За работу с коммунальными службами с. Явлейка	0,30 от базового оклада завхоза

За контроль за расходом горючего с. Большой Труев	0,20 от базового оклада нач хоз отдела
За оформление путевых листов с. Большой Труев	0,20 от базового оклада секретаря
За оформление путевых листов и контроль за расходом горючего с. Явлейка	0,20 от базового оклада завхоза
За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (по безопасной работе электро и газового хозяйства) с.Явлейка	0,50 от базового оклада завхоза
За работу диспетчера с. Большой Труев	0,30 от базового оклада нач хоз отдела
За работу диспетчера с.Явлейка	0,30 от базового оклада завхоза
За работу оператора ЭСО с. Большой Труев, с.Явлейка	0,50 от базового оклада учителя
За работу оператора ЭСО в филиале НШ с. Малый Труев	0,20 от базового оклада учителя
За ведение делопроизводства	0,30 от базового оклада секретаря
За доставку продуктов питания с.Явлейка	0,20 от базового оклада завхоза
За составление отчетов по питанию с.Явлейка	0,20 от базового оклада завхоза
За руководство общественным питанием с. Большой Труев	0,30 от базового оклада учителя
За руководство общественным питанием в филиале школе с. Явлейка	0,10 от базового оклада учителя
За работу ответственным школьной службы примерения, за организационную работу	0,10 от базового оклада учителя
За работу ответственным за безопасность дорожного движения с детьми	0,10 от базового оклада учителя
За ведение профилактической работы	0,20 от базового оклада учителя
За работу ответственным за всеобуч с. Большой Труев	0,10 от базового оклада учителя
За работу ответственным за всеобуч в филиале школе с. Явлейка	0,05 от базового оклада учителя
За уборку туалетов	0,15 от базового оклада
За работу ответственным за ремонт техники (за единицу) с. Явлейка	0,05 от базового оклада механика
За работу с дез.средствами	0,12 от базового оклада
За работу с детьми ОВЗ	0,10 от базового оклада учителя
За кружки	За часы от базового оклада педагога дополнительного образования
Персональный повышающий коэффициент нач хоз отдела	1,00

Персональный повышающий коэффициент зав филиалом	3,80
Персональный повышающий коэффициент водителю автобуса	2,941
За работу ответственным за безопасность дорожного движения автобусов	0,30 от базового оклада учителя

Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

### **Нормы часов**

за ставку заработной платы педагогических работников,  
продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» и настоящим Положением.
2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, педагогу-библиотекарю;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений

18 часов в неделю:

учителям 1-11 классов общеобразовательных учреждений

педагогам дополнительного образования;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям

30 часов в неделю - воспитателям группах продленного дня общеобразовательных учреждений

36 часов в неделю – воспитателям дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам



3. За работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.
4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.
5. Предельный объем нагрузки, которая может выполняться директором школы, определяется Отделом образования Кузнецкого района Пензенской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заведующих филиалами, заместителей руководителя), - в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно правовыми актами.
6. Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, входят в тарификационный список, но его работу выполняет другой работник.
7. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе директора школы, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы Аббяса Халилулловича Измайлова с. Большой Труев, утвержденному приказом № 58 от 14 мая 2020 года

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с детьми находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема, установленного им при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

---

Пронумеровано, прошито, скреплено  
печатью

*33 (тридцать три)* листа (ов)

Директор школы

*Хусаинова*

Л.Р.Хусаинова

М.п.